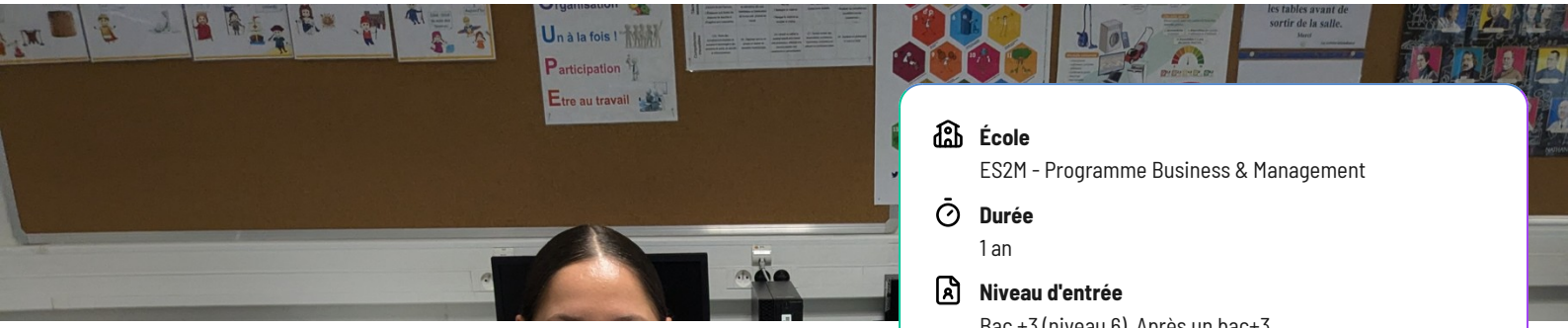
ES2M
Business & Management

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE



École
ES2M - Programme Business & Management

Durée
1 an

Niveau d'entrée
Bac +3 (niveau 6), Après un bac+3

Niveau de sortie
Bac +5

Modalité de formation
Alternance

Lieu
185 bis rue Henri Champion 72100 Le Mans

Ressources humaines

Manager en stratégie et gestion des Ressources Humaines

PRÉSENTATION ET DÉBOUCHÉS

La formation Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines prépare des managers RH capables de concevoir et piloter la stratégie RH d'une organisation, de conduire le dialogue social, d'accompagner la transformation des pratiques et de manager des équipes.

Que faire avec cette certification ?

Métiers visés

- Manager des ressources humaines
- Directeur(trice) des ressources humaines (adjoint)
- Consultant(e) en ressources humaines
- Manager des relations sociales
- Manager de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

Qualités mobilisées

- Vision stratégique
- Leadership
- Sens du dialogue social
- Capacité à conduire le changement
- Rigueur et discrétion

Types d'entreprises ou d'organisations Dans tous les secteurs d'activité et dans des entreprises de toutes tailles, à condition que la fonction RH y soit structurée.

Compétences visées

À l'issue de la formation, le(la) titulaire du Bac+5 sera capable de :

- Analyse de l'environnement interne et externe de l'entreprise, sur le fondement de données prospectives, en vue de l'élaboration d'un diagnostic des opportunités et risques impactant sa fonction RH
- Définition d'une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise, alignée avec ses projets de développement et ses engagements RSE
- Pilotage par anticipation de l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales
- Mise en place des conditions de mobilité et de développement des compétences favorisant l'évolution des salariés et leur maintien dans l'entreprise
- Organisation et animation du dialogue avec les instances représentatives de l'entreprise
- Organisation et supervision des processus et des équipes RH de l'entreprise, dans un contexte de digitalisation
- Pilotage du système d'évaluation et de reporting digitalisé de la performance RH de l'entreprise
- Analyse, évaluation et préparation de la mise en œuvre des projets de transformation impliquant des changements organisationnels, techniques, sociaux et humains pour l'entreprise
- Pilotage du déploiement des projets de transformation et accompagnement des équipes de l'entreprise aux changements organisationnels, techniques, sociaux et humains.

DÉTAILS DE LA CERTIFICATION

Informations sur la certification

Cette formation vise la certification **Manager en stratégie et développement des ressources humaines** diplôme reconnu par l'état (niveau 7) et enregistré au RNCP sous le code **39364** par **Sup de V** le **19/07/2024**.

Pour savoir si la certification est organisée en blocs de compétences et connaître les équivalences et passerelles, vous pouvez consulter la fiche RNCP du diplôme.

La CCI du Mans et de la Sarthe est habilitée pour assurer la formation (et les épreuves de certification) sur ce titre par le certificateur.

Accès par la VAE

Cette certification est accessible par la voie de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

COMMENT INTÉGRER LA FORMATION ?

Prérequis

Être titulaire d'un diplôme Bac +3 ou d'un titre certifié de niveau 6 (EU).

Ces diplômes doivent provenir d'un cursus à dominante RH.

Public visé

- Salariés sous contrat d'apprentissage de 18 à 29 ans ou sous contrat de professionnalisation.
- L'apprentissage est accessible sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap.

Conditions d'admission

Cette formation est accessible en alternance, en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation. Dépôt de candidature, sélection sur dossier et entretien de motivation.

Coût de la formation / Financement / Aides

Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO et l'entreprise d'accueil dans le cadre d'un contrat d'alternance.

Dispositifs d'aide pour les alternant(e)s : aide au logement Mobili-Jeune.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est ouverte aux apprenants en situation de handicap.

Notre référent handicap étudiera avec vous la faisabilité de votre projet et les aménagements nécessaires.

LE PROGRAMME DE LA FORMATION

Objectifs

- Concevoir et piloter la stratégie RH d'une organisation.
- Conduire le dialogue social et les relations avec les instances représentatives du personnel.
- Accompagner la transformation des pratiques RH et la conduite du changement.
- Manager des équipes RH pluridisciplinaires.
- Développer la marque employeur et les politiques de recrutement et de formation.

Bloc 1 - Elaborer une stratégie des ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise

- Diagnostic stratégique et audit RH
- Politique de rémunération et masse salariale
- SIRH et digitalisation des processus RH
- Tableaux de bord RH et indicateurs de pilotage

Bloc 2 - Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents

- Droit du travail avancé
- Relations avec le CSE (Comité Social et Économique)
- Négociation collective et accords d'entreprise
- Gestion de crise sociale

Bloc 3 - Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Conduite du changement et transformation organisationnelle
- RSE et performance sociale
- Inclusion, diversité et égalité professionnelle
- Innovation managériale

Bloc 4 - Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Leadership et management d'équipe
- Communication managériale
- Coaching et développement du potentiel
- Management intergénérationnel

Bloc 5 - Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Marque employeur et attractivité

- Recrutement et intégration (onboarding)
- Ingénierie de formation et plan de développement des compétences
- Partenariats écoles et relations institutionnelles

Modalités et durée de la formation

Durée de la formation

2 ans (accessible après une 1ère année Bac+4).

Délai d'accès

Vous pouvez signer un contrat d'apprentissage 3 mois avant et jusqu'à 2 mois après le début du cycle de formation.

Dates de formation

L'année de formation se déroule de septembre à juin.

Rythme de la formation / alternance

1 semaine au CFA / 3 semaines en entreprise

LA PÉDAGOGIE

Méthodes pédagogiques

La formation repose sur des méthodes pédagogiques actives et professionnalisantes. Les cours alternent entre apports théoriques, études de cas, simulations, jeux de rôles et projets d'entreprise.

Équipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée de formateurs issus du milieu professionnel et d'intervenants experts en management RH, apportant leur expertise terrain et stratégique.

Accompagnement

Les apprenants bénéficient d'un accompagnement personnalisé tout au long du parcours et d'un suivi en entreprise renforcés. Les dispositifs d'accompagnement social, de mobilité internationale et de prise en charge du handicap sont également mobilisés pour assurer l'égalité des chances.

Locaux & équipements

VALIDATION DE LA CERTIFICATION

Évaluations

Tout au long de la formation, des évaluations formatives sont mises en place pour chaque bloc de compétences.

Épreuves de certification par bloc

- Bloc 1 : une étude de cas, un dossier et un oral
- Bloc 2 : une étude de cas, un dossier et un oral
- Bloc 3 : une étude de cas, un dossier et un oral
- Bloc 4 : une étude de cas, un dossier et un oral
- Bloc 5 : un dossier et un oral

Chiffres clés

Indicateurs de résultats obligatoires selon l'article 6111-8.

22
Nombre d'apprenants
Chiffres 2026

100%
Taux de satisfaction
Chiffres 2026

74%
Taux de présentation à l'examen
Chiffres 2025

96%
Taux de réussite
Chiffres 2026

25%
Taux de rupture net
Chiffres 2026

73%
Taux d'insertion professionnelle en emploi à 6 mois
Chiffres 2026

100%
Taux d'insertion professionnelle dans les métiers visés à 6 mois
Chiffres 2026

0%
Taux de poursuite d'études à 6 mois
Chiffres 2026