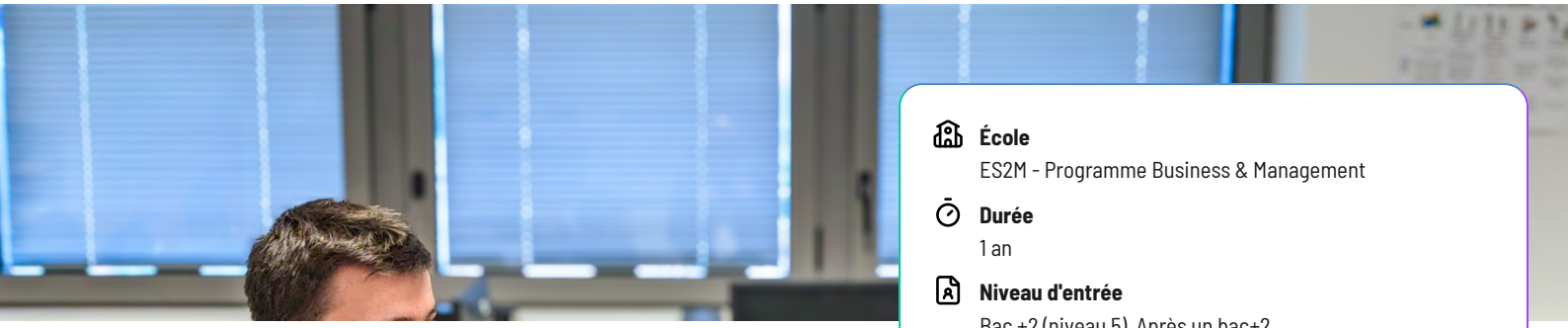
ES2M
Business & Management

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE



École
ES2M - Programme Business & Management

Durée
1 an

Niveau d'entrée
Bac +2 (niveau 5), Après un bac+2

Niveau de sortie
Bac +3 (niveau 6)

Modalité de formation
Alternance

Lieu
185 bis rue Henri Champion 72100 Le Mans

Ressources humaines

Chargé de Gestion et de Développement des Ressources Humaines

PRÉSENTATION ET DÉBOUCHÉS

La formation Bachelor Chargé de gestion et développement des RH prépare des professionnels capables de gérer les ressources humaines d'une organisation, d'accompagner les parcours professionnels et de contribuer à la transformation des pratiques RH. Elle se déroule en partenariat avec l'UCO Angers.

Que faire avec cette certification ?

Métiers visés

- Chargé des ressources humaines
- Référent ressources humaines
- Chargé de missions ressources humaines
- Chargé de développement en ressources humaines
- Chargé de recrutement

Qualités mobilisées

- Sens de l'écoute et de la communication
- Rigueur et discrétion
- Capacité d'adaptation
- Goût pour les relations humaines
- Sens de l'organisation

Types d'entreprises ou d'organisations Le chargé de gestion et de développement des ressources humaines, est présent dans tous les secteurs d'activités et au sein de tous types d'entreprises.

Compétences visées

À l'issue de la formation, le(la) titulaire du Bachelor sera capable de :

- Effectuer les principaux actes de la gestion des ressources humaines grâce à des compétences techniques et juridiques d'autant plus cruciales en période d'évolutions réglementaires.
- Accompagner les projets de digitalisation dans l'entreprise (transformation des métiers, évolution des modes de travail...) en anticipant les évolutions à venir
- Accompagner les entreprises dans leur croissance en pilotant des projets de développement et de structuration de processus clés des RH tels que la formation, le recrutement, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ou la gestion des carrières dans le cadre de la RSE.

DÉTAILS DE LA CERTIFICATION

Informations sur la certification

Cette formation vise la certification **Chargé de gestion et de développement des ressources humaines** diplôme reconnu par l'état (niveau 6) et enregistré au RNCP sous le code **38768** par **UCO ANGERS** le **27/03/2024**.

Pour savoir si la certification est organisée en blocs de compétences et connaître les équivalences et passerelles, vous pouvez consulter la fiche RNCP du diplôme.

La CCI du Mans et de la Sarthe est habilitée pour assurer la formation (et les épreuves de certification) sur ce titre par le certificateur.

Accès par la VAE

Cette certification est accessible par la voie de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

COMMENT INTÉGRER LA FORMATION ?

Prérequis

L'accès à la formation nécessite un Bac+2 validé, ou un niveau Bac+2 justifié par une expérience professionnelle en lien avec la formation.

Public visé

Salariés sous contrat d'apprentissage de 18 à 29 ans ou sous contrat de professionnalisation.

L'apprentissage est accessible sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap.

Conditions d'admission

Cette formation est accessible en alternance, en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation. Dépôt de candidature, sélection sur dossier et entretien de motivation.

Coût de la formation / Financement / Aides

Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO et l'entreprise d'accueil dans le cadre d'un contrat d'alternance.

Dispositifs d'aide pour les alternant(e)s : aide au logement Mobili-Jeune.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est ouverte aux apprenants en situation de handicap.

Notre référent handicap étudiera avec vous la faisabilité de votre projet et les aménagements nécessaires.

LE PROGRAMME DE LA FORMATION

Objectifs

- Gérer le personnel et les conditions de travail d'une organisation.
- Accompagner la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).
- Accompagner la transformation des pratiques RH au sein des organisations.

Gérer le personnel et les conditions de travail

- Administration du personnel : contrats, paie, déclarations sociales
- Droit du travail et relations sociales
- Prévention des risques professionnels et qualité de vie au travail
- Gestion des temps et des activités

Accompagner la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

- Recrutement et intégration
- Formation professionnelle et développement des compétences
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Entretiens professionnels et bilans de compétences

Accompagner la transformation des pratiques RH

- Digitalisation des RH (SIRH)
- RSE et diversité
- Marque employeur et communication RH
- Accompagnement du changement

Modalités et durée de la formation

Durée de la formation

12 mois / 476 heures en centre de formation

Délai d'accès

Vous pouvez signer un contrat d'apprentissage 3 mois avant et jusqu'à 2 mois après le début du cycle de formation.

Dates de formation

L'année de formation se déroule de septembre à juin.

Rythme de la formation / alternance

1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise

LA PÉDAGOGIE

Méthodes pédagogiques

La formation repose sur des méthodes pédagogiques actives et professionnalisantes. Les cours alternent entre apports théoriques, études de cas, mises en situation et projets en lien avec les pratiques RH actuelles.

Équipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée de formateurs issus du milieu professionnel et d'enseignants-chercheurs de l'UCO Angers, apportant expertise terrain et rigueur académique.

Accompagnement

Les apprenants bénéficient d'un accompagnement personnalisé tout au long du parcours et d'un suivi en entreprise renforcés. Les dispositifs d'accompagnement social, de mobilité internationale et de prise en charge du handicap sont également mobilisés pour assurer l'égalité des chances.

Locaux & équipements

- Salles informatiques équipées de logiciels professionnels
- Centre d'étude des langues
- Centre de ressources multimédia

VALIDATION DE LA CERTIFICATION

Évaluations

Tout au long de la formation, des évaluations formatives sont mises en place pour chaque bloc de compétences.

Épreuves de certification

- Évaluations continues par bloc de compétences
- Rapport de mission professionnelle
- Soutenance orale devant un jury composé de professionnels

Chiffres clés

Indicateurs de résultats obligatoires selon l'article 6111-8.

26
Nombre d'apprenants
Chiffres 2026

50%
Taux de satisfaction
Chiffres 2026

90%
Taux de présentation à l'examen
Chiffres 2025

71%
Taux de réussite
Chiffres 2026

8%
Taux de rupture nette
Chiffres 2025

100%
Taux d'insertion professionnelle en emploi à 6 mois
Chiffres 2025

33%
Taux d'insertion professionnelle dans les métiers visés à 6 mois
Chiffres 2025

57%
Taux de poursuite d'études à 6 mois
Chiffres 2025

ET APRÈS ?

- Manager en stratégie et gestion des Ressources Humaines